



Ley de Equidad para los Trabajadores Agrícolas de 2023

HB 2812 | SB 1837 PATROCINADORES: REP. CARLOS GONZÁLEZ & SEN. ADAM GOMEZ

Es hora de aprobar el salario mínimo y la protección de las horas extras para los trabajadores

Los trabajadores agrícolas son esenciales para la economía de Massachusetts.

En Massachusetts trabajan más de 14,000 trabajadores agrícolas. Su trabajo es esencial para la venta de \$607 millones de dólares en productos agrícolas que se producen cada año en esta comunidad. La mayoría de estos trabajadores agrícolas viven todo el año en ciudades y pueblos de las comunidades de Massachusetts; solamente una pequeña minoría son trabajadores migrantes estacionales con visa H-2A. Los trabajadores agrícolas plantan y cosechan frutas y verduras en granjas de todo el estado, cultivan árboles y arbustos en viveros e invernaderos, producen productos lácteos y crían peces y ganado.

Los trabajadores agrícolas no están protegidos por las leyes estatales sobre salario mínimo u horas extras.

Los trabajadores agrícolas no tienen derecho legal al salario mínimo de \$15 por hora que fija el estado. La ley estatal solo les garantiza un salario menor al mínimo de \$8 por hora, el 47 % del salario mínimo de \$15 que se garantiza a la inmensa mayoría de los trabajadores de Massachusetts. Y, a pesar de que habitualmente trabajan hasta 11 horas por día, siete días a la semana durante la temporada alta de cultivo, la legislación del estado de Massachusetts no garantiza el pago de sobretiempo (overtime) a una tarifa de tiempo-y-medio. La ley de Massachusetts, al igual que la ley federal, mantiene a los trabajadores agrícolas como trabajadores de segunda categoría al negarles un salario mínimo digno y el derecho a cobrar horas de sobretiempo (overtime).

La exclusión de los trabajadores agrícolas de la legislación estatal sobre salario mínimo es un legado del racismo estructural.

Desde el año 1933, cuando se paso la ley del "New Deal" las leyes laborales estatales y federales han excluido a los trabajadores agrícolas, en su mayoría afro-americanos y latinos, de las protecciones otorgadas a la mayoría del resto de los trabajadores. Estas exclusiones estaban motivadas por la discriminación racial y persisten hoy en día como una desigualdad estructural que recae sobre la mano de obra agrícola, que en su inmensa mayoría es latina e inmigrante. Para solucionar la discriminación estructural que ha permitido que haya en forma legal una casta de trabajadores agrícolas de segunda clase, Massachusetts debe proporcionar a su mano de obra agrícola los derechos básicos que se conceden a los demás trabajadores en el estado.

Los trabajadores agrícolas sufren la pobreza el doble que el resto de los trabajadores.

Los trabajadores agrícolas de Massachusetts son empleados estacionales que cobran salarios más bajos, reciben menos prestaciones y tienen un acceso limitado a la asistencia médica. La pobreza es la norma: un hogar medio de trabajadores agrícolas con 3 personas vive en los niveles de pobreza. Casi el 20 % de los hogares agrícolas ganan menos de \$21,720 al año, por debajo del umbral de pobreza menos que adecuado establecido por el gobierno federal. Otro 38 % de hogares agrícolas vive casi en la pobreza, con ingresos inferiores al doble del índice federal de pobreza. En condiciones normales, los trabajadores agrícolas son especialmente vulnerables a una serie de riesgos medioambientales y laborales. Muchos trabajadores agrícolas de Massachusetts viven en entornos rurales aislados, con acceso limitado a los servicios sociales y al apoyo necesarios. La pandemia de COVID-19, la inflación y la incertidumbre económica no han hecho más que exacerbar las vulnerabilidades que desde hace tiempo padece la mano de obra agrícola.

Mass. debe aumentar los salarios de los trabajadores agrícolas para mejorar la seguridad alimentaria.

Eliminar el salario agrícola que está por debajo del mínimo y ampliar la protección de las horas extras a todos los trabajadores de la economía agrícola garantizará una mano de obra más estable y productiva. Ha llegado el momento de borrar la mancha del racismo y la inequidad estructural en la legislación sobre salarios y horarios de Massachusetts y de unirse a Nueva York, California, Washington, Oregon y Colorado en la eliminación de las leyes salariales precarias que rigen para la mano de obra agrícola.

Massachusetts puede ayudar a paliar el aumento de los costos laborales de los trabajadores agrícolas mediante un crédito fiscal otorgado a sus empleadores agrícolas.

El poder adquisitivo real de los salarios precarios de los trabajadores agrícolas está disminuyendo en la medida en que continúa el aumento inflacionario de los precios de los productos básicos en todas las industrias y que aumentan los costos de la vivienda. Los empleadores de los trabajadores agrícolas también sufren las consecuencias del aumento de costos. A fin de ayudar a compensar los aumentos salariales, el crédito fiscal propuesto en la Ley de Equidad para los Trabajadores Agrícolas ofrece ayuda a los empleadores para compensar una parte significativa de los salarios pagados por horas extras. Este crédito fiscal proporcionará a los trabajadores agrícolas un salario digno, mantendrá bajos los precios de los alimentos para los consumidores y reducirá los costos para los empresarios agrícolas.



Ley de Equidad para los Trabajadores Agrícolas de 2023

HB 2812 | SB 1837 PATROCINADORES: REP. CARLOS GONZÁLEZ & SEN. ADAM GOMEZ

Massachusetts puede ayudarle a los empleadores agrícolas con el aumento de los costos laborales de los trabajadores agrícolas a través de un crédito fiscal reembolsable.

El poder de los salarios de los trabajadores agrícolas están disminuyendo a medida que continúa el aumento inflacionario de los precios de los productos básicos en todas las industrias y a medida que aumentan los costos de la vivienda. Los empleadores agrícolas también están sintiendo la presión del aumento de los costos. Para ayudar a compensar los aumentos salariales, el crédito tributario reembolsable propuesto en la Ley de Equidad para los Trabajadores Agrícolas brinda asistencia a los empleadores agrícolas para compensar una parte significativa de los salarios pagados por horas de sobretiempo (overtime). Este crédito fiscal proporcionará a los trabajadores agrícolas un salario digno, mantendrá bajos los precios de los alimentos para los consumidores y reducirá los costos para los empleadores agrícolas.

La ley daría a la oportunidad de ganar el salario mínimo de Massachusetts: \$15 a partir de enero de 2023.

- Según la ley actual, los empleadores pueden pagar a los trabajadores agrícolas un salario agrícola menor al mínimo, de \$8 la hora, que supone un 47 % menos que el salario mínimo estatal y está en niveles de pobreza.
- Los trabajadores agrícolas de Massachusetts merecen las mismas protecciones salariales que otros trabajadores esenciales. El salario agrícola por debajo del mínimo debe ser abolido, ya que priva a los trabajadores agrícolas de la dignidad que merecen como componente insustituible de la economía de la cadena alimentaria que produce, transporta y entrega alimentos a los ciudadanos en todo Massachusetts.
- Las granjas que emplean a trabajadores con visas H-2A ya están legalmente obligadas a pagar a todos los trabajadores agrícolas que empleen un salario mínimo especial fijado a nivel federal, que está muy por encima del menor al mínimo de \$8.00 por hora. La Ley de Equidad para los Trabajadores Agrícolas extenderá la equidad salarial a todos los trabajadores agrícolas, incluidos los que no trabajan junto a trabajadores con visa H-2A.

La ley daría oportunidad de recibir el pago de horas de sobretiempo (overtime).

- En promedio, los trabajadores agrícolas estacionales trabajan más de 55 horas durante la temporada alta de cultivo y cosecha. Según la legislación vigente, los trabajadores agrícolas están excluidos del pago de horas extras independientemente del número de horas trabajadas a la semana.
- La ley le proporcionaría a los trabajadores agrícolas que se dedican a la agricultura primaria, o ambas agricultura primaria y secundaria, el pago de horas de sobre tiempo (overtime) a una tasa de tiempo- y-medio por todas las horas que excedan las 55 trabajadas en una semana. La Corte Suprema Judicial de Massachusetts y la ley estatal de salarios y horas definen la agricultura primaria como "plantar, cultivar y cosechar", y la agricultura secundaria se define como el trabajo realizado para preparar productos básicos para el mercado o para su entrega al mercado.

La ley daría la oportunidad de acumular una (1) hora de tiempo de descanso por cada 40 horas de trabajo, hasta 55 horas en un año.

- Dadas las exigencias del trabajo agrícola y el empleo estacional, muchos trabajadores agrícolas no pueden tomarse tiempo libre para estar con sus familias sin que ello repercuta significativamente en sus ingresos. Los trabajadores agrícolas no se les da o garantiza un día de descanso.
- La ley le ofrecería a todos los trabajadores agrícolas la oportunidad de acumular hasta 55 horas de tiempo libre remunerado durante un año calendario.
- Este tiempo libre remunerado permitiría a los trabajadores agrícolas pasar tiempo con sus familias, descansar y recuperarse o atender sus obligaciones sin pérdida de ingresos.

La ley daría la oportunidad de tomar dos descansos de 15 minutos pagados.

- Durante el trabajo en temporada alta, los trabajadores agrícolas pueden tener que trabajar más de 10 horas para cultivar las cosechas, normalmente sin descansos.
- La ley le permitiría a los trabajadores agrícolas que trabajen más de 8 horas al día hacer dos pausas remuneradas de 15 minutos.

Para obtener más información contacte a
la Coalición de Igualdad para Campesinos:
Claudia Quintero, Esq., cquintero@cwjustice.org
Maya McCann, Esq., mmccann@cwjustice.org